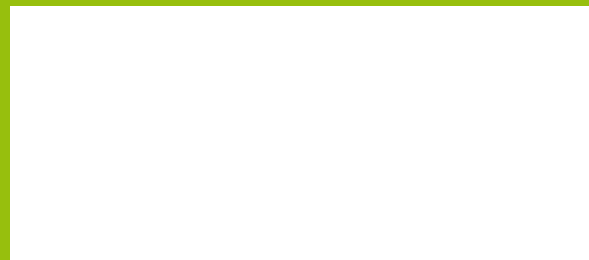


Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt

Bundesvorstand
Olof-Palme-Str. 19
60439 Frankfurt am Main
Telefon (+49) 069/9 57 37 0
kontakt@igbau.de

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU)



Responsabilitatea pentru acest proiect se afla la Comitetului de conducere a Federatiei Sindicatelor Germane (DGB-Bundesvorstand) si este efectuat impreuna cu parteneri de proiect bfw – Unternehmen für Bildung, Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen (EVW) PCG – PROJECT CONSULT GmbH si DGB Bildungswerk BUND.

Vi.S.d.P.: Amelie Buntentbach · DGB-Bundesvorstand · Henriette-Herz-Platz 2 · 10178 Berlin

Sponsorizat de către:



Faire Mobilität Centre de consiliere pentru muncitori migranți din Europa Centrală și de Est www.faire-mobilitaet.de

Director de proiect

Dominique John
Telefon (+49) 030/21 24 05 40
koordination@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere „Faire Mobilität“ Berlin

Dr. Sylwia Timm
Telefon (+49) 030/21 01 64 37
Vladimir Bogoeski
Telefon (+49) 030/21 23 29 96
berlin@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere „Faire Mobilität“ Dortmund

Szabolcs Sepsi
Telefon (+49) 0231/54 50 79 82
Stefanie Albrecht
Telefon (+49) 0231/18 99 98 59
dortmund@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere „Faire Mobilität“ Frankfurt/Main

Letitia Matarea-Türk
Telefon (+49) 069/27 29 75 67
Ilona Jocher
Telefon (+49) 069/27 29 75 66
frankfurt@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere „Faire Mobilität“ Hamburg

Jochen Empen
Telefon (+49) 0151/22 21 64 38
hamburg@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere „Faire Mobilität“ München

Nadia Kluge
Telefon (+49) 089/51 39 90 18
Bojidar Beremski
Telefon (+49) 089/51 24 27 72
muenchen@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere „Faire Mobilität“ Stuttgart

Dr. Dorota Kempter
Telefon (+49) 0711/12 09 36 35
Katarina Frankovic
Telefon (+49) 0711/12 09 36 36
stuttgart@faire-mobilitaet.de

FAIR DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Reguli noi în agricultură

Informații pentru salariați care
provin din străinătate și lucrează
în agricultură

rumänisch



Salarizare în agricultură

Începând cu 1 ianuarie 2015 în Germania se aplică salariul minim prevăzut de lege în valoare de 8,50 euro brut/ora. Ca urmare a unor termene de tranziție sau contracte tarifare speciale însă, până la sfârșitul anului 2017 se vor plăti, în unele ramuri, salarii care se situează sub 8,50 euro brut. În anul 2015, salariații din agricultură primesc în vestul țării 7,40 euro brut/ora iar în estul țării 7,20 euro brut/ora. În anul 2016 în vestul Germaniei salariul va fi de 8,00 euro brut/ora iar în estul Germaniei 7,90 euro brut/ora. După 1 ianuarie 2017 în estul și în vestul țării vor fi aplicate aceleași reguli. Atunci, salariații din agricultură vor primi peste tot în Germania 8,60 euro brut/ora iar după 1 noiembrie 2017 vor primi 9,10 euro brut/ora.

Salariile sus-menționate vor fi aplicate și Salariaților trimiși din străinătate indiferent în ce țară angajatorul lor își are sediul.

Când trebuie plătit salariul?

Salariul trebuie plătit cel târziu la sfârșitul lunii care urmează lunii când s-a desfășurat activitatea. În acel moment, toate orele de muncă efectiv prestate urmează a fi achitate.

Ore suplimentare

Timpu normal de lucru în agricultură este de 40 de ore pe săptămână. În agricultură munca suplimentară este admisă și poate fi compensată sub formă de conturi tarifare de ore de muncă. Fiecare oră de muncă efectiv prestată trebuie să fie plătită, adică și acele ore care au fost prestate în cadrul orelor suplimentare.

Timpu necesar pentru a ajunge la două locuri diferite unde în mod consecutiv se desfășoară activitatea este considerat timp de muncă și, ca urmare, trebuie plătit.

Litigii

Dacă angajatorul nu plătește orele suplimentare, salariatul trebuie să dovedească într-un litigiu că orele suplimentare au fost efectiv prestate și că ele au fost dispuse, acceptate sau tolerate de angajator. Din acest motiv vă recomandăm să vă notați începutul, sfârșitul și durata timpului zilnic de lucru, incluziv și pauzele precum și numele celui cu care ați lucrat împreună. Păstrați această evidență cu ajutorul unui calendar al orelor de lucru.

Salariul în acord

Salariul pentru munca în acord este admis. Trebuie însă garantat că veți fi plătit pentru fiecare oră de lucru cu salariul convenit. În acest sens, dacă semnați o înțelegere privind muncă în acord, nu trebuie să primiți mai puțin decât salariul convenit.

Masă și cazare

Dacă masa și cazarea vor fi suportate de angajatorul, acest lucru trebuie consemnat în contractul de muncă.

Dacă vă aflați deasupra așa-numitului „prag de poprire”, în anul 2015 pentru cheltuielile de masă vor putea fi decontate de dumneavoastră următoarele cote:

Calculat pe lună: pentru micul dejun 49,00 de euro, pentru masa de prânz 90,00 de euro iar pentru masa de seară 90,00 de euro. În total veți ajunge la o sumă maximă de 229,00 de euro pe lună.

Vă recomandăm: Să vă înscrieți în sindicat începând cu prima zi de lucru în Germania! Luați contact cu sindicatul competent pentru ramura dumneavoastră de activitate. În caz de îndoieli adresați-vă unui centru de consiliere. Dacă în țara dumneavoastră de origine sunteți deja membru al unui sindicat, întrebați la sindicatul german competent pentru ramura dumneavoastră de activitate dacă se recunoaște statutul dumneavoastră de membru.

Calculat pe zile: pentru micul dejun 1,63 euro, pentru masa de prânz 3,00 euro iar pentru masa de seară 3,00 euro. În total veți ajunge la o sumă maximă de 7,63 euro pe zi.

Pentru **cazarea** vor putea fi calculate maximum 223,00 de euro pe lună. Aici însă trebuie să se diferențeze după felul de cazare.

Atenție: Orele prestate trebuie să fie evidențiate în mod clar, la fel ca și cheltuielile pentru masă și cazare.

În principiu se aplică următoarea regulă: Doar dacă salariul este deasupra pragului de poprire, cheltuielile pentru masă și cazare pot fi reținute din salariu. Pragul de poprire depinde de numărul persoanelor pentru care aveți obligația de întreținere.

Exemplu: Trăiți singur și nu aveți copii. În acest caz vi se va plăti cel puțin un salariu de 1.079,99 euro* net. Dacă sunteți căsătorit și aveți doi copii, atunci vi se va plăti cel puțin 1.929,99 euro* net.

* Valabil începând cu data de 1.7.2015

