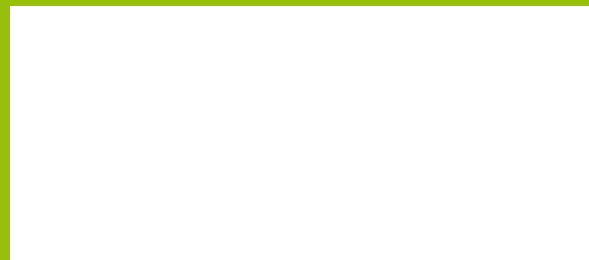


Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt

Bundesvorstand
Olof-Palme-Str. 19
60439 Frankfurt am Main
Telefon (+49) 069/9 57 37 0
kontakt@igbau.de

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU)



Projekt Federalnego Zarządu DGB – Porozumienia Związków Zawodowych „Uczciwe Zasady Mobilności – Socjalna, Sprawiedliwa i Aktywna Swoboda Przemieszczania się Pracowników” jest realizowany przez partnerów projektu bfw – Unternehmen für Bildung, Europejskie Stowarzyszenie do Spraw Migracji Zarobkowej (EVW), PCG – PROJECT CONSULT GmbH i DGB Bildungswerk BUND.

Vi.S.d.P.: Amelie Buntentbach · DGB-Bundesvorstand · Henrietten-Platz 2 · 10178 Berlin

Sponsorowane przez:



EUROPÄISCHE UNION

Faire Mobilität Poradnie dla pracowników z Europy Środkowej i Wschodniej www.faire-mobilitaet.de

Kierownik projektu

Dominique John
Telefon (+49) 030/21 24 05 40
koordination@faire-mobilitaet.de

Placówka Doradcza Uczciwa mobilność w Berlinie

Dr. Sylwia Timm
Telefon (+49) 030/21 01 64 37
Vladimir Bogoeski
Telefon (+49) 030/21 23 29 96
berlin@faire-mobilitaet.de

Placówka Doradcza Uczciwa mobilność w Dortmundzie

Szabolcs Seps
Telefon (+49) 0231/54 50 79 82
Stefanie Albrecht
Telefon (+49) 0231/18 99 98 59
dortmund@faire-mobilitaet.de

Placówka Doradcza Uczciwa mobilność we Frankfurcie nad Menem

Letitia Matarea-Türk
Telefon (+49) 069/27 29 75 67
Ilona Jocher
Telefon (+49) 069/27 29 75 66
frankfurt@faire-mobilitaet.de

Placówka Doradcza Uczciwa mobilność w Hamburgu

Jochen Empen
Telefon (+49) 0151/22 21 64 38
hamburg@faire-mobilitaet.de

Placówka Doradcza Uczciwa mobilność w Monachium

Nadia Kluge
Telefon (+49) 089/51 39 90 18
Bojidar Beremski
Telefon (+49) 089/51 24 27 72
muenchen@faire-mobilitaet.de

Placówka Doradcza Uczciwa mobilność w Stuttgarcie

Dr. Dorota Kempfer
Telefon (+49) 0711/12 09 36 35
Katarina Frankovic
Telefon (+49) 0711/12 09 36 36
stuttgart@faire-mobilitaet.de

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Nowe zasady w rolnictwie

Informacja dla pracowników
przyjeżdżających z zagranicy
i podejmujących pracę w rolnictwie

polnisch



Europäischer Verein
für Wanderarbeiterfragen



Wynagrodzenie w rolnictwie

Od 1 stycznia 2015 r. w Niemczech obowiązuje ustawowa płaca minimalna w wysokości 8,50 Euro brutto za godzinę. Jednak do końca 2017 roku w niektórych branżach na podstawie przepisów przejściowych lub postanowień niektórych układów zbiorowych obowiązuje płaca niższa niż 8,50 Euro brutto. Pracownicy zatrudnieni w rolnictwie w zachodniej części Niemiec otrzymają w 2015 roku co najmniej 7,40 Euro brutto za godzinę, a we wschodniej 7,20 Euro brutto. W roku 2016 płaca minimalna na zachodzie Niemiec wyniesie 8,00 Euro brutto, a na wschodzie 7,90 Euro brutto. Od 1 stycznia 2017 r. w zachodniej i wschodniej części Niemiec będą obowiązywać te same zasady. Pracownicy zatrudnieni w rolnictwie na terenie całych Niemiec otrzymają wtedy co najmniej 8,60 Euro brutto za godzinę, a od 1 listopada 2017 r. 9,10 Euro brutto.

Płaca ta obowiązuje także w stosunku do pracowników delegowanych z zagranicy, bez względu na to, w jakim kraju ich pracodawca ma siedzibę.

Kiedy powinna nastąpić wypłata wynagrodzenia?

Wynagrodzenie musi być zapłacone najpóźniej pod koniec miesiąca następującego po miesiącu, w którym miało miejsce świadczenie pracy. Wypłata musi wtedy obejmować wszystkie faktycznie przepracowane godziny.

Nadgodziny

Normalny wymiar czasu pracy w rolnictwie to 40 godzin tygodniowo. Dopuszczalne są także nadgodziny. Mogą one zostać zrekompensowane w ramach kont czasu pracy prowadzonych zgodnie z postanowieniami układu zbiorowego. Wypłata musi obejmować wszystkie faktycznie przepracowane godziny – jak również nadgodziny.

Czas potrzebny na przemieszczenie się z jednego do drugiego miejsca pracy jest uznawany za czas pracy i dlatego musi być objęty wynagrodzeniem.

W przypadku sporu

W przypadku, gdy pracodawca nie płaci za nadgodziny, pracownik musi udowodnić, że praca w godzinach nadliczbowych była faktycznie świadczona oraz, że pracodawca zlecił tę pracę, zaakceptował ją lub tolerował. Dlatego zalecamy zapisywanie czasu rozpoczęcia, zakończenia i trwania pracy każdego dnia, włącznie z czasem wykorzystanym na przerwy oraz informacji, z kim pracowaliście. W tym celu najlepiej prowadzić kalendarz czasu pracy.

Płaca akordowa i płaca od sztuki

Dopuszczalne jest wynagrodzenie w systemie akordowym lub wynagrodzenie od sztuki. Należy jednak zagwarantować, by za każdą przepracowaną godzinę wypłacona została płaca minimalna. Umowa o pracę w systemie akordowym nie może więc prowadzić do sytuacji, w której otrzymacie wynagrodzenie mniejsze od przysługującej wam płacy minimalnej.

Zakwaterowanie i wyżywienie

Jeżeli pracodawca zapewnia zakwaterowanie i wyżywienie, to musi to być zapisane w umowie o pracę.

Jeżeli uzyskane dochody przekraczają tzw. kwotę graniczną nie podlegającą zajęciu komorniczemu, to w 2015 r. za **wyżywienie** na poczet wynagrodzenia będą mogły zostać zaliczone maksymalnie następujące kwoty:

Przy rozliczeniu miesięcznym: za śniadania 49,00 Euro, za obiady 90,00 Euro i za kolację 90,00 Euro. W sumie daje to maksymalnie kwotę 229,00 Euro miesięcznie.

Nasza rada: Najlepiej zostać członkiem związku zawodowego już od pierwszego dnia pracy w Niemczech! Możecie skontaktować się ze związkiem zawodowym właściwym dla branży, w której jesteście zatrudnieni, a w razie wątpliwości skorzystać z pomocy punktu poradnictwa. Jeżeli należycie już do związku zawodowego w kraju, z którego pochodzicie, możecie też zapytać we właściwym niemieckim związku zawodowym, czy wasze członkostwo będzie uznane za granicą.

Przy rozliczeniu dziennym: za śniadanie 1,63 Euro, za obiad 3,00 Euro i za kolację 3,00 Euro. W sumie daje to maksymalnie kwotę 7,63 Euro dziennie.

Tytułem **zakwaterowania** można maksymalnie pobrać miesięcznie 223,00 Euro. Kwotę tę jednak należy dostosować do rodzaju zakwaterowania.

Uwaga: Przepracowane godziny powinny być wykazane w rozliczeniu w sposób pozwalający na ich identyfikację, podobnie jak koszty wyżywienia i zakwaterowania.

Zasada jest taka: dopiero wtedy, gdy wynagrodzenie przekracza kwotę graniczną nie podlegającą zajęciu komorniczemu, można z niego potrącić koszty wyżywienia i zakwaterowania. Wysokość kwoty granicznej nie podlegającej zajęciu komorniczemu zależy od liczby osób, jakie macie na utrzymaniu.

Przykład 1: W przypadku osoby samotnej i bezdzietnej nie można dokonać żadnych potrąceń do kwoty dochodu netto w wysokości 1.079,99 Euro*.

Przykład 2: W przypadku osoby pozostającej w związku małżeńskim i mającej na utrzymaniu dwoje dzieci nie można dokonać żadnych potrąceń do kwoty dochodu netto w wysokości 1.929,99 Euro*.

* Ważne od 1.7.2015

